



(2025)

CEPHANELİK OTEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

İçerik

1. Rapor Hakkında	2
2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri	3
3. Sürdürülebilirlik Ekibi	4
4. Çevre Etkilerinin Azaltılması	5
5. Personel ve Çalışma Hayatı	13
6. Yapılan Sosyal Çalışmalar	14

1. Rapor Hakkında

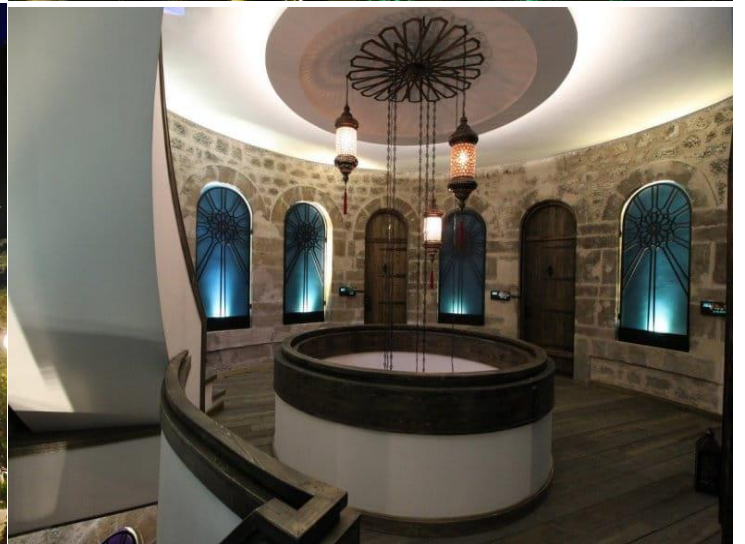
2025 yılı itibariyle sürdürülebilirlik çalışmalarımıza başladık. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılarla dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2023-2025 yıl aralığındaki verileri içermektedir.

2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri

Cephanelik Otel olarak Trabzon'un şehir merkezine 3 km. uzaklıkta olup, Boztepe Mahallesi Cephanelik Mevkiindedir. Yapı; Fatih Kulesi veya İrene Kulesi isimleri ile tanınmaktadır. Yapının kitabesi olmamasından dolayı, kesin yapım tarihi ve yapılış nedeni bilinmemektedir. İmparatoriçe İrene (1340-1341) tarafından Trabzon aristokrasisinin toplantı yeri olarak yapıldığı söylenmektedir. İstanbul Kütüphanesi'ndeki Sultan Abdülhamid Albümlerinde resimleri olan, günümüze kadar var olan bu yapının 1887 tarihinde cephanelik olarak kullanıldığı düşünülmektedir. Yapı, 9 Temmuz 1919' da cephaneliğin patlamasıyla büyük bir hasara uğramıştır. Sekiz yüz yıla yakın bir tarihe sahip olan binamız aslına sadık kalınarak restore edilmiştir. Zamana meydan okuyan taş duvarları, tamamen orijinal olup bütün ihtişamı ve güzelliğiyle siz değerli konuklarını beklemektedir. 27 dönüm arazi içerisinde; Tarihi taş binada 12 adet özel süit odadan oluşan bir balayı oteli, özel olarak tasarlanmış, şık mimarisiyle 10 adet bungalov evimiz, siz müşterilerimiz için farklı bir alternatif oluşturmakta. Otelimizin, Arnavut kaldırımlı, 400 kişi kapasiteli avlu restoranı, 600 kişilik otantik restoranı, 400 kişilik çok amaçlı kapalı salonu ve 1000 kişilik çim alanı ile siz müşterilerimize 4 mevsim unutulmaz zamanlar yaşatmaya hazır.

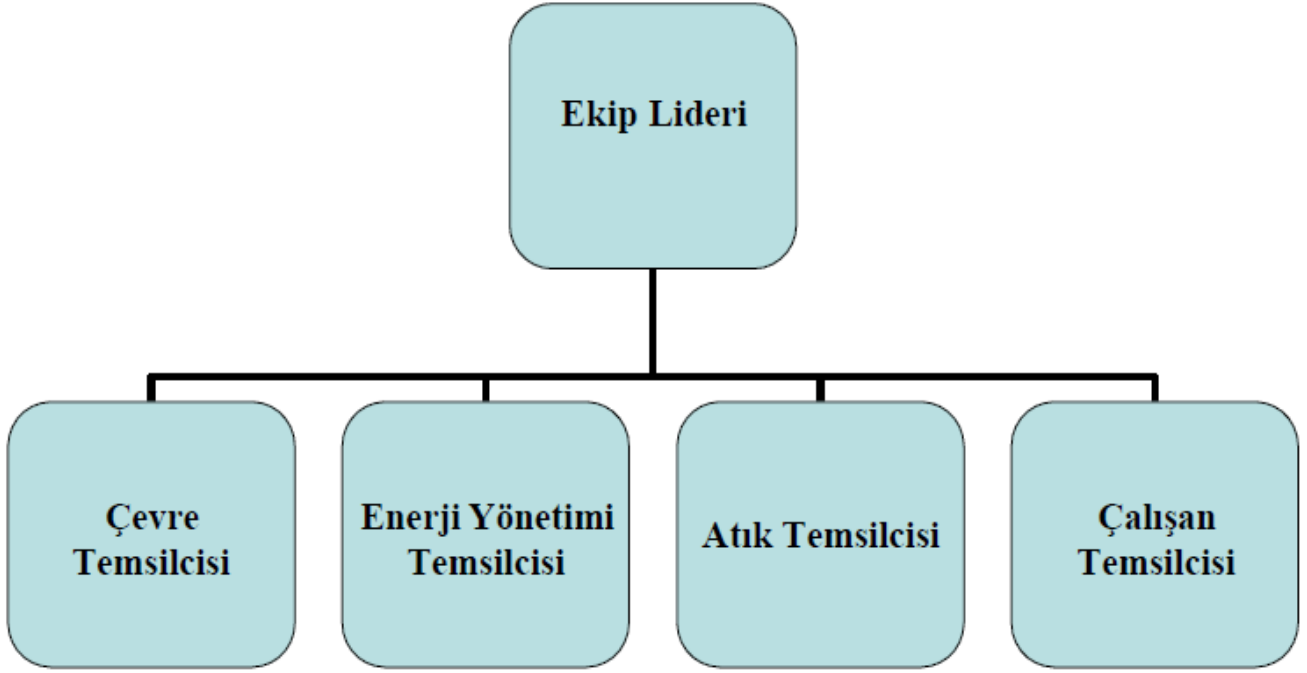
Otelimize iç ve dış görünümü:



3. Sürdürülebilirlik Ekibi

Sürdürülebilir turizm politikasının etkin uygulanması için tesisimiz bünyesinde çalışan tüm personellerimize eğitimler verilmektedir. Cephanelik otel olarak tesisimizin ana misyonu doğal yapının korunmasını sağlamaktır. Bu sebeple kurulmuş olduğumuz il günden bugüne değin çevreci politika izlemekteyiz. Tesisimizin dış kaplaması doğal bir bitki örtüsü ile yapılmıştır.

Otelimiz bünyesinde sürdürülebilir turizm faaliyetlerini için oluşturduğumuz görev ekibi şu şekildedir:



	Görevin mahiyeti
Çevre temsilcisi	Otelimizin işleyişinin yasal mevzuata uygunluğunun sağlar
Enerji yönetimi temsilcisi	Otelimiz genelinde tüketilen enerjinin ihtiyacını karşılayacak minimum seviyeye indirilmesi için gerekli iyileştirmeleri yapar. Zaman içinde fazla enerji tüketen cihazları daha verimli ve daha az enerji tüketen cihazlarla değişimi ve planlamasını yapar.
Atık temsilcisi	Usulüne uygun olarak atıkların ayrıştırılması ve genel depolama alanında depolanmasını sağlar.
Çalışan temsilcisi	Otelimiz çalışanlarına ve gelen misafirlerimize sürdürülebilir turizm hakkında bilinç oluşması için çalışmalar yürütür.

4. Çevre Etkilerinin Azaltılması

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedeflerle izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.
- Çevredeki biyoçeşitliliği korunması için gerekli önlemleri alır yasal tüm şartlara uyarız.

 TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI

 **SIFIR
ATIK**

T.C. TRABZON VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Belge No: TS/61/B4/9/5 Tarih: 23/10/2023

Adı: DOĞA TURİZM İÇ VE DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Adresi: BOZTEPE Mahallesi, CEPHANELİK CADDE, No: 86 -, ORTAHİSAR, TRABZON, Türkiye
Vergi No: 3020149429
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği’nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi’ni kurarak Sıfır Atık Belgesi’ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 23/10/2028

 **UĞUR KORKMAZ**
Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü
E-İMZA



T.C.
TRABZON BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
Trabzon İçmesuyu ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü
İşletmeler Dairesi Başkanlığı



Sayı : E-37383404-000-55878
Konu : Kanal Durum Bilgisi

06.11.2023

Sayın CEPHANELİK OTEL RESTORAN
Boztepe Mahallesi Cephanelik Caddesi No:89 Cephanelik Otel Restoran
Ortahisar/TRABZON

İlgi : 23.10.2023 tarih ve 21211 sayılı başvurunuz.

İlgi başvurusunda; Ortahisar İlçesi Boztepe Mahallesi Cephanelik Caddesi No:89 adresinde bulunan Cephanelik Hotel unvanlı işletmeye ait atıksu akarlarının İdaremize ait kanalizasyon şebekesine bağlı olduğuna dair yazı verilmesi talep edilmektedir.

Yapılan incelemede; Ortahisar İlçesi Boztepe Mahallesi Cephanelik Caddesi No:89 adresinde bulunan Cephanelik Hotel unvanlı işletmenin endüstriyel nitelikli atıksu çıkışı bulunmadığı anlaşılmış olup, işletmeye ait evsel nitelikli atıksu akarlarının İdaremize ait kanalizasyon şebekesine bağlı olduğu hususunu;

Bilgilerinize rica ederim.

Muhammet MAZLUM
Genel Müdür V.

ÇOCUK HAKLARI SÖMÜRÜ VE TACİZ POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşüncelerini, isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.

- Çocukların, katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda, farkındalık yaratmak için eğitim düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda, öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluştan yardım isteriz.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz. Tüm paydaşlarımızla, enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümanlaştırmayı, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtlanması gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz.
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

- Çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması, önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.
- Otellerimizde yabancı uyruklu çalışan sayımız olmamakla birlikte, farklı milletlerden misafirlere hitap eden, uluslararası düzeyde hizmet veren bir işletme olarak misafir veya konuklarımız için milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkânlar sunulmaktadır.

Eğitim ve Kariyer Yönetimi

- Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra Sürdürülebilirlik politikalarımız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, Mutfak/servis/masaj vb. personel için hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.
- Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir.
- Kariyer yönetiminde personel takip sistemi ile personelin terfi yönetimi belirlenen kriterlere göre yapılmaktadır.

Otelimiz, 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir. Otelimiz ayrıca, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da taahhüt eder.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Ruhunda, bizi biz yapan en önemli kaynak çalışanlarımızdır. Bunun farkındalığıyla çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, performans yönetimleri, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz;

Motivasyonu yüksek, kurum imajını koruyan ve yükselten, yenilikçi çalışmaları ön plana çıkaran, hizmete önem veren ve işini bir bütünün parçası olarak gören nitelikli insan kaynağını oluşturmak, yerel istihdama öncelik vermek ve terfi programı ile entegre insan kaynakları uygulamalarında sektörde ve Türkiye'de öncü olmaktır.

İnsan Kaynakları Misyonumuz;

- Tesis amaç ve stratejilerini gerçekleştirecek insan kaynağını planlamak, eğitmek, personel iş ve işlemlerini optimum düzeyde gerçekleştirmek, konusunda uzmanlaşmış, kurumu temsil yeteneği olan ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen, özgüveni yüksek personele sahip olmak.
- İnsan kaynakları yönetimi ile tüm şirket ve bölümlere iş sonuçlarının iyileştirilmesine yönelik stratejik destek vermek, yüksek performans kültürünü oluşturup teşvik ederek, tüm paydaşlar için değer yaratılmasına katkıda bulunmak.
- Çalışanlarımız yönetim sistemimizde ve sürdürülebilirlikle ilgili politika ve uygulamalarımızda neler yapmaları gerektiğini bilmektedirler. Çalışanlarımızın yapmaları gerekenler yazılı olarak tanımlanmış, kendilerine iletilmiş ve gerekli eğitim ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Bu konudaki eğitimler kayıt altına alınır.
- Çalışanlarımız yönetim sistemimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar.
- Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçiririz ve iyileştiririz.

İŞ SAĞLIĞI VE İŞÇİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

İşyerimizi, çalışanlarımızı, misafirlerimiz ve tedarikçilerimizi korumak, güvenli bir iş ortamı oluşturmak ve sürekliliği sağlamak amacı ile;

- İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülöklere uyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği ve iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğı olduğı ilkesini benimseriz.
- Risk Değerlendirmesi ve Risk Düzeyi Azaltma etkinliklerine, her düzeyde katılım için hedefler koyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü sürekli iyileştirerek, sürdürülebilir “Sıfır İş Kazası” hedefine ulaşmayı hedefleriz.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında yaptığımız çalışmaları, öncü ve örnek olmak adına tüm çalışanlarımızla ve çevremiz ile paylaşırlz.

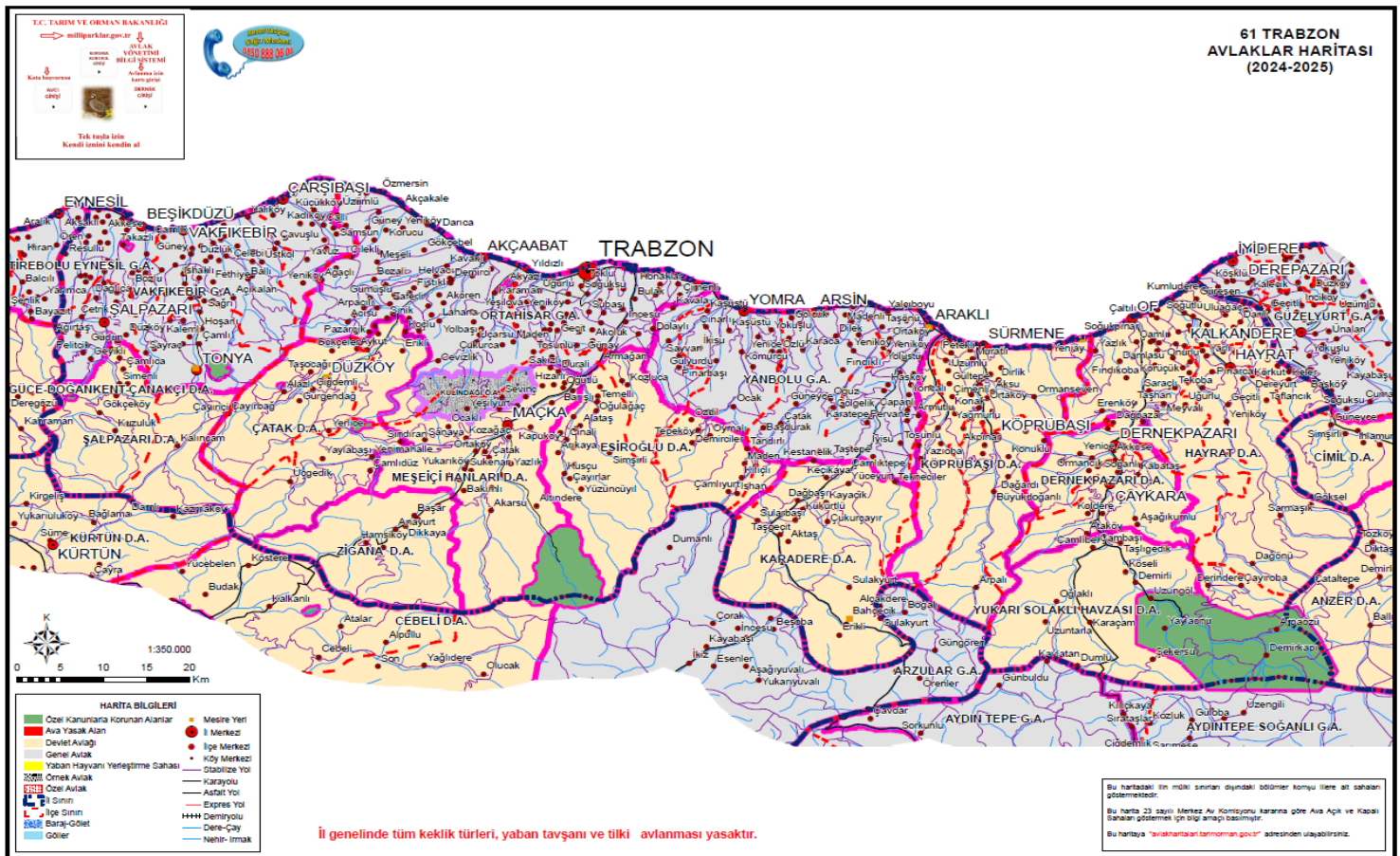
KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

- İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem verirlz.
- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan “eşit işe eşit ücret” politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için, gerekli ortamı sağlarız. Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz. Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünya’ya ve bizlere kattıkları değerin daima farkında olur ve destekleriz.

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

- Tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın, en değerli varlığımız olduğu bilinci ile güvenliklerini sağlamak ve korumak öncelikli iş hedefimizdir.
- Otelimiz, yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümlerin uygulanması, çevre dostu teknolojilerin gelişmesi, kullanımının yaygınlaştırılması ve çevre bilincini arttıracak girişimlere destek sağlanması adına her zaman hazırdır.
- Faaliyet göstermekte olduğumuz şehirlerde topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; Hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.
- İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. çalışanlarımızın özlük haklarının, tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.
- Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri, sorumluluk bilinci ile yönetiriz
- Kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde, toplumumuzun gelişimi için çaba gösteririz. Çalışanlarımızı, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
- Tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm iş ortaklarımızın, sosyal sorumluluk alanında hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirmeye ve bu yaklaşımların uygulanmasına özen gösteririz.
- Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.

Cephanelik Otel olarak bölgemizde yaban hayatın korunması hususunda tüm misafirlerimizi bilgilendirici görseller otelimizde ve web sitemizde mevcuttur.



TARİHÎ, DİNÎ VE KÜLTÜREL MEKÂNLARDA ÖLÇÜLÜ DAVRANIŞLARDA BULUNMA

Tarihî, dinî ve kültürel mekânlarda ölçülü davranışlar sergilemek, hem saygı hem de bu mekânların korunması açısından önemlidir. İşte bu tür mekânlarda uyulması gereken bazı kurallar:

- Saygılı Olma: Tarihî, dinî ve kültürel mekânlara girdiğinizde saygılı olmalısınız. Eserlere ve mekâna zarar vermemek için dikkatli adımlar atmalısınız.
- Dokunmama İlkesi: Eserlere dokunmamalısınız. Özellikle tarihî kitaplar, el yazmaları, freskler ve heykeller hassas olabilir. Dokunma, eserlerin yıpranmasına neden olabilir.
- Ses Kontrolü: Yüksek sesle konuşmak, diğer ziyaretçileri rahatsız edebilir. Ses kontrolüne dikkat etmelisiniz.
- Fotoğraf Çekimi: Fotoğraf çekerken flaş kullanmamalısınız. Ayrıca, bazı mekânlarda fotoğraf çekmek yasak olabilir. İzin almadan fotoğraf çekmemelisiniz.
- Koruyucu Camlar ve Bariyerler: Mekânlarda genellikle koruyucu camlar veya bariyerler bulunur. Bu sınırları aşmamalısınız. Eserlere yaklaşırken bu sınırlara dikkat etmelisiniz.
- Yanınızda Yiyecek ve İçecek Getirmeyin: Yiyecek ve içecekleri mekânlara sokmamalısınız. Bu, hem eserlere hem de mekânın temizliğine saygısızlık olur.
- Kültürel ve Dini Hassasiyet: Farklı kültürler ve inançlar arasında saygılı olmalısınız. Mekânlarda ibadet eden kişilere saygı göstermeli ve dini ritüelleri rahatsız etmeden izlemelisiniz.

Sonuç olarak, tarihî, dinî ve kültürel mekanlarda ölçülü davranışlar sergilemek, bu mekanların kutsallığını ve saygınlığını korumak için önemlidir. Ziyaretçilerin sessiz olması, diğer ziyaretçileri rahatsız etmemesi, giyim kurallarına uyması ve çevreyi koruması, bu mekanlara saygı göstermenin bir parçasıdır. Bu şekilde, tarihî ve kültürel mirasımızın değeri korunarak gelecek kuşaklara aktarılabilir.

5. Personel ve Çalışma Hayatı

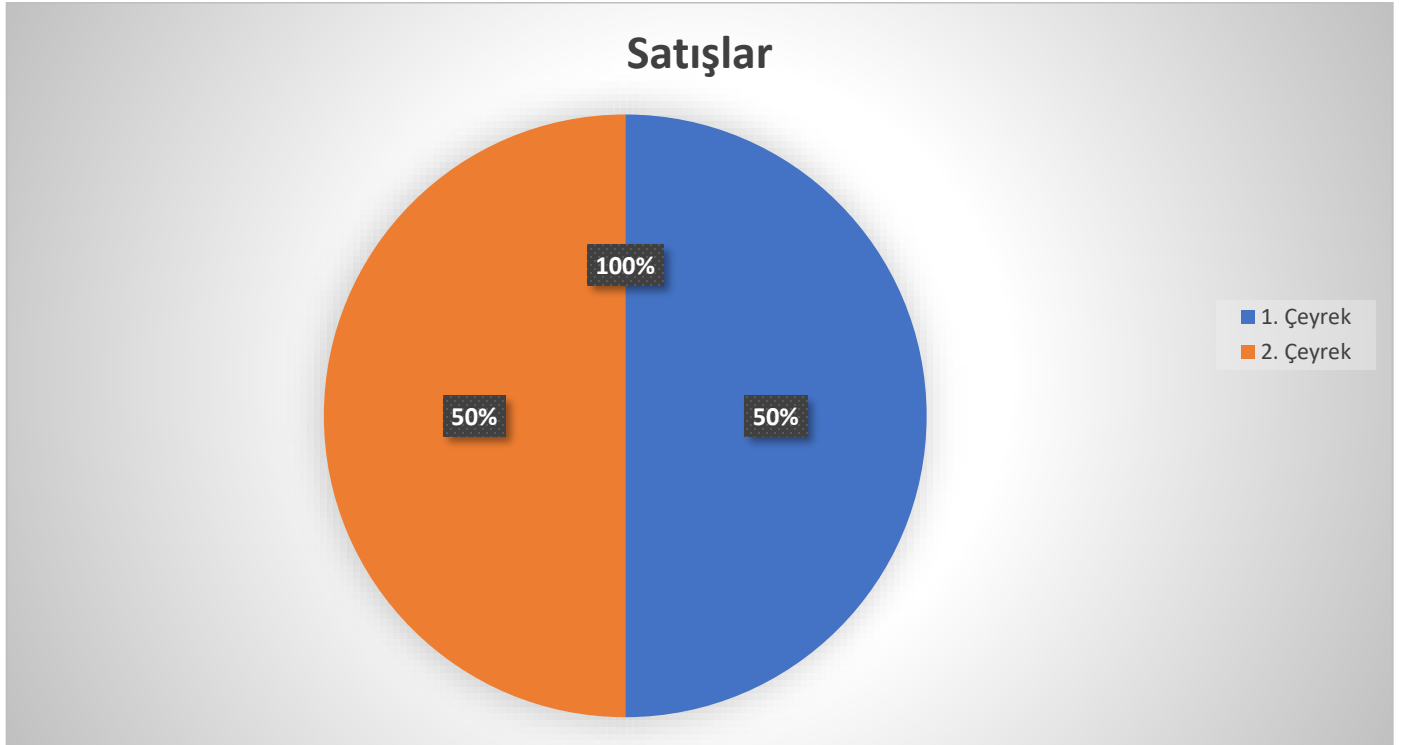
Personel İlerleme Raporu

- **Personel Yemekhanesi**, personellerimiz için personel yemekhanesinde çıkan yemekler ücretsizdir.
- **Çamaşırhane**, iş üniformaları tesis çamaşırhanesinde yıkanmaktadır.
- Doğum günü olan personellerin, her ay düzenlenen personel gününde doğum günü pastaları kesilmekte ve doğum günleri kutlanmaktadır.
- Personellerimize çeşitli yan haklar sağlanmaktadır.

Raporlama ve İletişim Politikası

Kurumumuz olarak sürdürülebilir yönetim sistemimizi sezonluk olacak şekilde gözden geçirmekteyiz. Bununla beraber sosyal medya ve web sitesi kanallarımızdan tüm paydaşlarımızla paylaşmaktayız. Ayrıca acil durum eylem planımız ve risk analizimizde bulunmaktadır.

Personel İstihdamının Kadın ve Erkek oranı



6. Yapılan Sosyal Çalışmalar

(Tesis genelinde sürdürülebilirlik kapsamında yapılan sosyal çalışmalar detaylandırılabilir)

Cephanelik otel olarak çevresel ve sosyal olarak sorumluluklarımızı ilgili kuruluşlara bağışlar yaparak gerçekleştirmekteyiz.

Politikalarımızı, iş prensipleri ve kurumsal sorumluklarımızı, doğal hayatı koruma, yaban hayatı koruma ve bölgesel avlak haritası, kültürel mirasa konu yerlerde davranış kuralları, turistik geziler için toplu taşıma alternatifleri, özel gereksinimli misafirlerimize hizmetlerimizi, doğal ve kültürel mirasları ziyaret ederken dikkat edilmesi gereken hususları paylaştık.

**SÜRDÜREBİLİRLİK KONUSUNDA HEDEFLERİMİZE ULAŞMAK İÇİN DESTEK VEREN TÜM ÇALIŞANLARIMIZ VE
PAYDAŞLARIMIZA TEŞEKKÜR EDERİZ.**